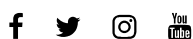


FLASH NEWS "Diserbanti? Pozzolo e Locarni si arrampicano sugli specchi" < >

Maggio 29, 2021 | Redazione Pubblicità La Posta dei Lettori



Vercelli Notizie

Informazione online sui fatti di Vercelli, Vercellese e Piemonte

SOMMELIER PRIMO LIVELLO - FISAR

48 ore lezioni in presenza



Menu

HOME CRONACA ATTUALITÀ SANITÀ SCUOLA SPORT

PIEMONTE PAESI ▼ VALSESIA POLITICA CULTURA

PERSONAGGI E STORIE 🔍

[Home](#) > [Attualità](#) > [Scuola](#)

SCUOLA

Lanino e Sanorice: si parla di uguaglianza di genere

By **Andrea Borasio** ⌚ 29 Maggio 2021 👁 7



Incontro online tra gli alunni della 5^a E Socio Sanitario e l'azienda di Borgo Vercelli

VERCELLI (29.05.2021 - 12.33) – La classe 5^aE dell'Istituto professionale "B. Lanino ", in relazione all'Agenda 2030 redatta dall'ONU, contenente diciassette punti mirati a combattere problemi ambientali e sociali nel Mondo, ha deciso di sviluppare un progetto inerente l'obiettivo n.5 contro la disuguaglianza di genere: "Se ti sposti... Ci siamo" il nome dato al nostro Projectwork.

L'azienda madrina scelta da noi per accompagnarci in questo progetto è la "**Sanorice**" di Borgo Vercelli, con la quale abbiamo tenuto tre incontri in videoconferenza.

La responsabile delle risorse umane dell'Azienda, la dott.ssa **Francesca Bisoglio**, ha descritto alla nostra classe, in maniera ottimale, le varie strutture di Sanorice presenti in Italia e nel Nord Europa. In seguito a una descrizione generale dell'azienda, ci siamo soffermati con lei sul raggiungimento dell'obiettivo previsto dal progetto.



In risposta alle nostre domande, la Dottoressa ha comunicato che uno dei principi cardine della sua Azienda è proprio quello di garantire l'uguaglianza di genere andando incontro alle esigenze di tutti i lavoratori, senza alcuna distinzione tra uomini e donne. Infatti ha citato l'esempio del congedo parentale previsto per i padri e la possibilità di accedere a un contratto part-time per le madri. Inoltre ha sottolineato che l'Azienda si impegna anche a garantire il rispetto della dignità di ogni singolo lavoratore: si è verificato un episodio spiacevole in cui un dipendente diversamente abile è stato discriminato da un collega normodotato e l'Azienda si è attivata immediatamente nel prendere un severo provvedimento disciplinare nei confronti di quest'ultimo.

Gli incontri programmati hanno permesso a noi studenti di conoscere una realtà lavorativa del territorio e come questa si adoperi nell'applicare l'uguaglianza di trattamento tra lavoratori e lavoratrici.

Nonostante le difficoltà dovute dalle normative Covid-19 gli eventi live hanno soddisfatto quelle che erano le nostre richieste e aspettative, grazie soprattutto alla disponibilità della dottoressa Bisoglio che ci ha seguiti nella realizzazione del nostro progetto.

Durante le ore svolte in classe con i Docenti delle diverse discipline, abbiamo raccolto informazioni, dati e prodotto anche un Logo rappresentativo dell'obiettivo trattato che avremmo intenzione di stampare sulle felpe del nostro Istituto.

Ringraziamo la dottoressa Bisoglio che ci ha accompagnato in questo percorso e la Sanorice per il sostegno dato.



Andrea Algeri, Chiara Lombi, Ilaria Concu, Jessica Laurenti,
Valentina Pirchio

Classe 5ªE Servizi Commerciali B. Lanino

TAGS:

#istitutoLanino

#scuola

Share

Tweet

Email

Share

Share

< Previous

**“Diserbanti? Pozzolo e
Locarni si arrampicano
sugli specchi”**



Andrea Borasio

Nato nel 1967 a Vercelli, ha collaborato con il bisettimanale "La Sesia", con il mensile "La Grinta", con il quotidiano "La Provincia" e, prima di essere Responsabile Editoriale di "Vercelli Notizie", con il settimanale "Notizia

Oggi Vercelli" in qualità di redattore. E' stato anche addetto stampa di diverse società sportive vercellesi. Autore del libro "Le risaie in discesa - I vercellesi sugli sci".

RELATED POSTS

