



Istituto d'Istruzione
Superiore
CAVOUR

Istituto Tecnico Cavour

Istituto Professionale Lanino

PIANO DI MIGLIORAMENTO ANNO 2023/2024

Rif sez.8 MQ

Pag 1 di 3

Cod. Min. VCIS01300R C.F. 80007080023 C.U. UF8M7F PEO VCIS01300R@ISTRUZIONE.IT PEC VCIS01300R@PEC.ISTRUZIONE.IT
Cod. IPA Istsc_vcis01300r Corso Italia 42 -13100 VERCELLI Sito web www.cavourvercelli.it

OBIETTIVO	Rif pol qual -n° obiettivi	Rif PdM - SNV a.s. 23/24	AZIONI	INDICATORE QUALITÀ	RISORSE	RESP.	TEMPI
<u>Migliorare gli standard formativi</u>	6 - 7	Priorità 1	1. Ridurre i divari territoriali, prevenire e contrastare la dispersione scolastica	1. Prosecuzione delle attività del Team per la prevenzione ed il contrasto alla dispersione scolastica, con particolare riferimento all'attivazione del mentoring; Realizzazione di percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari, in linea con gli obiettivi PNRR; Realizzazione di percorsi di mentoring e di orientamento e percorsi di orientamento per le famiglie, in linea con gli obiettivi PNRR; Introduzione della figura di orientatore e tutor per l'orientamento nelle classi terze, quarte e quinte, su obiettivi PNRR; Formazione specifica del personale su obiettivi PNRR	DS + FS	DS	Gennaio 2024
		Priorità 2	2. Migliorare nel triennio di riferimento i risultati delle prove nazionali INVALSI	2. Effetto scuola > 09/23	Docenti + infrastrutture		Giugno 2024
		Priorità 3	3. Migliorare le competenze sociali e la capacità degli studenti di imparare a imparare specie nelle attività di gruppo	3. evidenza lavori di gruppo in reg elettronico di alcune classi del triennio			Giugno 2024

Favorire l'ingresso nel mondo del lavoro	2, 4, 5, 6, 8		1. fornire nel triennio CAT alcune nozioni sull'uso di software e attrezzature professionali d'avanguardia 2. mantenere e potenziare l'autonomia degli studenti nell'imparare attraverso l'uso delle piattaforme 3. sviluppare collaborazioni pluriennali con enti esterni/imprese per progetti di PCTO	1. evidenza lezioni in reg elettr 2. evidenza materiali caricati in Teams 3. evidenza report PCTO classi 4. convenzioni/reg elettr	Risorse finanziarie. docenti infrastrutture	DS -DSGA+ Docenti	Giugno 2024
Ampliare off. formativa	1, 3, 4, 6		1. Studiare eventuali variazioni in autonomia ai percorsi di studio che rispondano ai fabbisogni dell'utenza	Evidenza PTOF	DS- DSGA - FS	DS	Giugno 2024
Potenziare la dotazione informatica ed il suo utilizzo nella didattica	2, 5, 9, 11		1. elaborare e realizzare un piano che, in sicurezza, potenzi l'uso delle attrezzature digitali nella didattica, in chiave innovativa e digitale 2. riduzione distribuzione materiale didattico cartaceo a favore di forme che sfruttano le potenzialità digitali (fonti web, uso di cloud, upload su reg. elettr, ecc)	1. evidenza quadri orari/reg elettronico; evidenza oggettiva (Forniture progetti PNRR) 2. evidenza area reg elettr/Teams	Team digitale Assistenti tecnici risorse finanz, docenti	DS -DSGA	Giugno 2024
Valorizzare le eccellenze	1, 6, 8		Predisporre progetti per la preparazione dei ragazzi dei vari corsi a concorsi, competizioni e gare nazionali	Evidenza: progetti e partecipazione gare	risorse finanz, docenti		Giugno 2024
Migliorare l'inserimento alunni BES	5, 8		1. Favorire la formazione e la <u>sensibilizzazione</u> dei docenti curricolari e di sostegno sulle tematiche legate alla disabilità, DSA, BES, Inclusione e differenziazione 2. Pubblicazione sul sito di materiali per di l'autoaggiornamento in tema di inclusività/integrazione	1. evidenza: bacheca del registro elettronico. Verbali di dipartimento 2. Evidenza sito	DS Funz strum	DS DSGA FS	Giugno 2024

Creare condizioni per sviluppo e valorizzazione risorse umane			1. mantenere e potenziare le competenze dei docenti nell'uso delle piattaforme informatiche 2. fornire ai docenti impegnati nelle qualifiche formazione e sostegno grazie all'azione del responsabile dell'offerta sussidiaria 3. formazione docenti in merito a transizione digitale e multilinguismo nell'ottica di un piano pluriennale finanziato con risorse PNRR	1. Circolari/reg formazione e materiale sul sito 2. Registro formazione, verbali consigli di classe 3- evidenza: progettazione e rendicontazione su piattaforma dedicata	Team digitale Resp off suss	DS + RQ/A	Giugno 2024
Favorire il miglioramento continuo SGQ e organizzazione	10, 11, 12		1. Progressiva sostituzione delle comunicazioni personali scuola-famiglia e dei moduli per richieste del personale con funzioni del registro elettronico 2. utilizzare con sistematicità la tabella per i criteri di rotazione del fornitore e la valutazione MEPA	1. evidenza utilizzo (teams e segreteria) + b- soddisfaz famiglie > 70% 2. Evidenza in documenti	DS - docenti DSGA	DS DSGA	Giugno 2024
Verifica finale	Data 02/11/23		rif. Doc. (check-list, verbali, rapporti,...)			Firma RQ/A	
			riesame della direzione + rav			Firma DS	